



Pressemitteilung

Pressereferat

der Landeshauptstadt Wiesbaden
Schlossplatz 6 · 65183 Wiesbaden
E-Mail: pressereferat@wiesbaden.de
<http://www.wiesbaden.de/presse>

28. März 2023

Beruf & Bildung, Gesellschaft & Soziales, Homepage

Kommunale Jobcenter: Top-Verwaltung benötigt Top-Personal

Eine leistungsstarke Verwaltung bildet das Fundament für ein funktionierendes Staats- und Sozialwesen – das zeigt sich nicht zuletzt in Pandemien, Krisen und Kriegszeiten. Stabile Rahmenbedingungen für Wirtschaft und Gesellschaft, Sicherheit und Daseinsfürsorge für Bürgerinnen und Bürger hängen davon unmittelbar ab. Das gilt insbesondere für die Kommunalen Jobcenter (KJC) in Hessen, die Garant für den sozialen Frieden sind.

Personalgewinnung wird so zum erfolgskritischen Faktor in der Sozial- und Arbeitsverwaltung. Weitreichende Digitalisierung, sich stetig wandelnde Herausforderungen und ein zunehmender Fachkräftemangel bereiten vielen Kommunalen Jobcentern zunehmend Schwierigkeiten. Es wird immer anspruchsvoller, vakante Positionen mit geeigneten Bewerbenden zu besetzen. Der hohe Altersdurchschnitt in vielen Verwaltungseinheiten und der Wettbewerb mit der freien Wirtschaft verschärfen dieses Problem. Grund genug, für die hessischen Kommunalen Jobcenter dieser existenziellen Frage strategische Bedeutung beizumessen. Dabei darf nicht aus dem Blick geraten, bestehendes, häufig langjähriges Personal zu binden, dieses zu fördern und weiterhin für dessen Aufgaben zu begeistern.

Öffentliche Arbeitgeber bieten ein sehr sicheres, tariflich geregeltes Arbeitsumfeld. Darüber hinaus profitieren Beschäftigte von professioneller Personalentwicklung, flexiblen Arbeitszeitmodellen, moderner Ausstattung und Arbeitsmitteln, hervorragender

Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Betrieblichem Gesundheitsmanagement sowie zusätzlicher Altersvorsorge. Nicht zuletzt punkten gerade die Kommunalen Jobcenter mit der hohen gesellschaftlichen Relevanz ihres Handelns.

Engagierte und empathische Expertinnen und Experten sind in den Kommunalen Jobcentern Hessens hochwillkommen. Das gilt gleichermaßen für Studierende, Quereinsteigende in der Frühphase ihrer Laufbahn oder erfahrene Kräfte mit hoher Berufs- und Lebenserfahrung. Um die jeweiligen Zielgruppen zu erreichen, beschreiten die Personalverantwortlichen viele Wege: Lokale Kampagnen, Ansprache in sozialen Medien und Karriere-Netzwerken, gezielte Empfehlungen über persönliche Kontakte sowie weiterhin bewährte Ansätze wie klassische Anzeigenschaltungen. Vielen ist nicht bewusst, wie viele unterschiedliche Aufgabenbereiche, Ausbildungs- sowie Entwicklungsmöglichkeiten und Tätigkeitsfelder die KJC zu bieten haben.

Christoph Manjura, Sozialdezernent der Landeshauptstadt Wiesbaden, findet es richtig, ganz unterschiedliche Wege zu gehen, um qualifiziertes Personal für die wichtigen Aufgaben des KJC zu gewinnen: „Wir haben unter den mehr als 400 Mitarbeitenden nicht nur zahlreiche Quereinsteigende, die sich bewährt haben. Wir sind auch sehr stolz auf unser internes Qualifizierungsprogramm, das dafür sorgt, dass sich die Kolleginnen und Kollegen weiterentwickeln und vorankommen können.“

Außerdem bietet das Wiesbadener Jobcenter auch zum kommenden Wintersemester wieder zwei Plätze für den dualen Studiengang „Soziale Sicherung & Sozialverwaltung“ an. Nähere Informationen dazu finden Interessierte auf www.wiesbaden.de bei den Stellenangeboten und auf dem Internetauftritt des Kommunalen Jobcenters Wiesbaden unter „Komm ins Team!“.

Die Mitarbeitenden im kommunalen Dienst arbeiten meistens dort, wo sie zuhause sind. Ihr Arbeitsplatz ist abwechslungsreich und sicher. Arbeiten bei den Kommunalen Jobcentern bedeutet gemeinsam das Credo zu leben: #Stark.Sozial.VorOrt.

Links zum Studienangebot und weiteren Informationen:

Stellenangebot Bachelor of Arts (B.A.) - Soziale Sicherung & Sozialverwaltungswirtschaft (BASS) (m/w/d) bei Landeshauptstadt Wiesbaden Jobportal

<https://www1.wiesbaden.de/microsites/kjc/ueber-uns/komm-ins-team.php>

+++