

Bewerbungstipps aus der Praxis

Unternehmens-/ Bewerbungsadresse	Aareal Bank AG Paulinenstraße 15 65189 Wiesbaden www.aareal-bank.com/karriere
Kontaktperson für Ausbildung / Praktikum	Frau Rebecca Cieplik Tel.: 0611 348-3805 E-Mail: rebecca.cieplik@aareal-bank.com
Unternehmensinfos Produkte / Dienstleistungen	Branche: Bank Anzahl Beschäftigte: ca. 800 Anzahl Beschäftigte in Wiesbaden: ca. 650 Anzahl Azubis (insgesamt): 8 Immobilienfinanzierungen und Consulting/Dienstleistungen
Ausbildungsberufe	Duales Studium Wirtschaftsinformatik Duales Studium BWL - Bank Ausbildung Kauffrau/-mann für Büromanagement Ausbildung Fachinformatik Anwendungsentwicklung
Bewerbung	<p>Bewerben können Sie sich online auf unserer Homepage über unser Bewerbermanagementsystem. Alle offenen Stellen finden Sie hier: www.aareal-bank.com/karriere</p> <p>Das Anschreiben muss kein separates Dokument sein, sondern kann direkt beigefügt werden. Dafür sollte es individuell sein, und bitte gehen Sie darin auf unsere Anforderungen ein und warum Sie diese mitbringen. Lebenslauf und alle Zeugnisse sollten ebenfalls als PDF beigefügt werden.</p> <p>Bei den Bewerbern für Wirtschaftsinformatik und für die Ausbildung Fachinformatiker Anwendungsentwicklung schauen wir darauf, ob Sie sich für IT-Themen interessieren und bereits erste Anknüpfungspunkte damit hatten. Auch schauen wir auf Noten, insbesondere Mathematiknoten und die Noten in Informatik, falls das Fach gewählt wurde.</p> <p>Bei den Bewerbungen für BWL, Bank und die Ausbildung als Kauffrau/-mann für Büromanagement ist Deutsch und Englisch wichtig und die Gesamtnote. Wobei auch hier Mathematik nicht schlechter als eine 3 sein sollte.</p> <p>Da Sie als Schüler selten auf viele Praktika oder andere Tätigkeiten verweisen können, ist es von Vorteil, wenn Sie etwas über sich schreiben, damit wir einen Eindruck bekommen, wer Sie sind, was Sie interessiert und was Ihnen Spaß macht. Ihre Persönlichkeit zählt!</p>

Bewerbungstipps aus der Praxis

Auswahlverfahren	<p>Die dualen Studiengänge starten meist am 01. Oktober bzw. die Ausbildungsberufe am 01. August eines jeden Jahres.</p> <p>Unser Auswahlverfahren besteht aus Gesprächen, Konzentrations-, Logik- und Mathetests sowie kleinen Gruppenübungen. Dabei sind ein/e Kollege/in aus dem Fachbereich und der Personalabteilung anwesend. Die Tests dauern ca. 80 Minuten, die Gespräche ca. 1 ½ Stunden. Das Auswahlverfahren bietet Ihnen die Möglichkeit, uns als Arbeitgeber und unsere Tätigkeiten kennenzulernen, um für sich zu schauen, ob wir ein geeigneter Ausbildungsbetrieb für Sie sind und zu Ihnen passen. Wir auf der anderen Seite schauen natürlich auch, ob Sie zu uns passen.</p>
Praktikum	<p>Praktika sind von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich. Sie sollten Lernbereitschaft zeigen und motiviert sein.</p>
Eltern	<p>Wenn sich Eltern bei uns bewerben möchten, freuen wir uns über deren Anruf ;-).</p> <p>Ansonsten sollten Sie Ihre Bewerbung selbständig durchführen. Falls Sie bei der Einstellung noch nicht volljährig sind, ist eine Unterschrift der Eltern auf dem Vertrag erforderlich.</p>
Sonstiges	<p>Schicken Sie Ihre Handynummer mit. Schicken Sie lieber kein Foto als eines aus dem Automaten, auf dem Sie grimmig aussehen. Scannen Sie Zeugnisse, senden Sie keine Fotos davon. Sagen Sie Termine rechtzeitig ab, wenn Sie nicht kommen können oder wollen.</p> <p>Dank dem Internet und Seiten wie Youtube, Social Media Kanälen wie Instagram, Jobplattformen und Karrierehomepages sind umfangreiche Informationen über Arbeitsalltag, Ausbildungs- und Studieninhalte zugänglich. Schauen Sie sich vor einem Gespräch diese Inhalte und unsere Homepage an und stellen Sie Fragen dazu. Sie bewerben sich um einen Ausbildungsplatz, da müssen Sie nicht alles wissen. Sie sollten sich in jedem Fall mit dem Ausbildungsberuf bzw. Studiengang und auch dem möglichen Ausbildungsbetrieb auseinandersetzen. Das hilft nicht nur Ihnen, sondern zeigt auch beim Unternehmen, dass Sie neugierig, interessiert und lernwillig sind und hinterlässt einen guten Eindruck.</p> <p>Rufen Sie gerne an, bevor Sie Ihre Bewerbung verschicken und stellen Sie Fragen, wenn Sie sich bei der Bewerbung oder der Gestaltung unsicher sind.</p> <p>Stellen Sie lieber eine Frage zu viel als eine zu wenig.</p>