

**Birte Siemonsen**

Stellv. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
Stadtverwaltung

☎ 0611 31-3508 (Mo., Di., Mi., Do.)

✉ birte.siemonsen@wiesbaden.de

**Carmen Strunk**

Stellv. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
Stadtverwaltung

☎ 0611 31-4162 (Mo., Do., Fr.)

✉ carmen.strunk@wiesbaden.de

**Sandra Thissen**

Sekretariat

☎ 0611 31-4150

✉ frauen-gleichstellungsbeauftragte@wiesbaden.de

**Simone Dorsch**

Sekretariat

☎ 0611 31-7695

✉ frauen-gleichstellungsbeauftragte@wiesbaden.de

Stabsstelle Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
Stadtverwaltung beim Oberbürgermeister

(Dez. I/FGB)

Hasengartenstraße 21 · 65189 Wiesbaden



Birte Siemonsen



Carmen Strunk



Sandra Thissen



Simone Dorsch



Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
Stadtverwaltung (HGIG)



- ist im Dezernat I direkt dem Oberbürgermeister zugeordnet und hat dadurch den **direkten Draht zur Dienststellenleitung** mit regelmäßigen Informationen und Austausch zu gleichstellungsrelevanten Aspekten von geplanten Maßnahmen in der Verwaltung
- arbeitet auf Basis des **Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG)** und kontrolliert die Umsetzung des HGIG und des **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)** in der Stadtverwaltung
- berät die Dienststellenleitung und die Dienststelle, um die **Verwirklichung der Chancengleichheit** von Frauen und Männern voranzutreiben, die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Beruf und Pflege** für Frauen und Männer zu verbessern sowie die immer noch bestehende Unterrepräsentanz von Frauen im öffentlichen Dienst, insbesondere in den Führungspositionen abzubauen
- berät Frauen und Männer persönlich, telefonisch oder per Mail

- ist zur **Verschwiegenheit verpflichtet**
- arbeitet weisungsfrei
- unterstützt Mitarbeitende in Fällen **sexueller Belästigung am Arbeitsplatz**
- wird qua Gesetz (HGIG) an allen **personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen** der Dienststelle beteiligt, konkret z. B. bei allen Stellenausschreibungen, Auswahlverfahren, Höhergruppierungen und Beförderungen, Kündigungen, Organisationsveränderungen und Projekten zur Arbeitgeberattraktivität
- gibt **Stellungnahmen** zu Magistratsvorlagen, Organisationsverfügungen und personellen Maßnahmen ab und kann bei Verstößen gegen das HGIG oder den Frauenförder- und Gleichstellungsplan **Bedenken oder Widerspruch** einlegen
- greift eigeninitiativ Themen in der Stadtverwaltung auf

- **Hessisches Gleichberechtigungsgesetz (HGIG)**  
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration  
[www.soziales.hessen.de](http://www.soziales.hessen.de)
- **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**  
Bundesministerium der Justiz sowie des Bundesamtes für Justiz  
[www.gesetze-im-internet.de](http://www.gesetze-im-internet.de)
- **Frauenförder- und Gleichstellungsplan**  
WIntra
- **Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan**  
WIntra
- **Dienstanweisung zum Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz**  
WIntra